

INHOUD PROGRAMMA

Het programma “Succesvol starten in 10 stappen” is een traject van 4 maanden.

Hier wordt beschreven wat er tijdens deze periode in elk van de 10 stappen wordt behandeld.

Stap 1: Intake

Tijdens het intakegesprek introduceert je jouw idee en een opzet van hoe je het idee wilt omzetten naar een onderneming. Samen wordt bekeken wat realistisch en haalbaar is, wat de sterke en zwakke punten kunnen zijn en wat de kansen en bedreigingen zijn. Aan de hand hiervan formuleren wij samen een korte- en lange termijn doel.

Stap 2: Zelfkennis

Hoe jij je eigen gedrag ervaart is vaak anders dan hoe anderen dit ervaren.

Gedrag is afhankelijk van eigen normen en waarden. Mensen herkennen je aan je gedrag en hebben daar een mening over.

Tijdens deze stap wordt je bewust gemaakt van wat voor effect jouw gedrag heeft op je omgeving en of dit gedrag aangepast dient te worden, met als resultaat dat het je meer zult opleveren. Dit alles zonder dat jij jouw eigen normen en waarden verliest en jij je bij een eventuele gedragsverandering nog steeds prettig voelt.

Stap 3: Persoonlijk ontwikkelplan

Na stap 1 en 2 is de basis gelegd voor het maken van een persoonlijk ontwikkelplan. Alle informatie die er tot nu toe is verzameld wordt verwerkt in dit plan.

Het persoonlijk ontwikkelplan beschrijft wat jouw ontwikkeldoel is, welke activiteit, welk tijdspad, resultaat en welke begeleiding je hiervoor nodig hebt.

Het plan kan tijdens dit traject, afhankelijk van de ontwikkeling die je doormaakt, altijd bijgesteld worden.

Stap 4: Ondernemersplan

Elke startende ondernemer start zijn onderneming aan de hand van een ondernemersplan.

Hiervoor ontvang je een format om het plan te schrijven. Wij begeleiden je bij het schrijven van het plan.

In het plan komen de volgende aspecten aan bod; de onderneming, de ondernemer, het marketingplan, de marketingmix en het financiële plan.

Aan de hand van het opstellen van het ondernemingsplan zal naar voren komen of het realistisch en haalbaar is. Samen met de informatie uit het opgestelde persoonlijk ontwikkelplan kunnen wij beoordelen of jij “geschikt” bent voor het ondernemerschap en om jouw plan stap voor stap te gaan uitvoeren.

Blijkt je “geschikt” te zijn voor het ondernemerschap dan ga je naar de volgende stap van het programma, stap 5A Aanpakcoaching.

Het kan echter ook dat de je wellicht “niet geschikt” blijkt te zijn voor het ondernemerschap.

In dit geval is het zaak dat je erachter komt over welke kwaliteiten en talent je wel beschikt en voor wie en op welke manier je deze kan inzetten. In dit geval zullen wij je begeleiden aan de hand van Talentcoaching en ga je door met stap 5B.

Stap 5A: Aanpakcoaching

Met aanpakcoaching krijgt je hulp bij het daadwerkelijke “doen”.

Het daadwerkelijk uitvoeren van het plan en het bereiken van jouw doelen.

Je leert valkuilen herkennen, en er een weggetje omheen te maken, zonder het einddoel te verliezen.

De aanpakcoaching is praktisch, motiverend, en laat concrete resultaten zien.

Coaching kan als aanvulling ook worden ingezet voor bijvoorbeeld:

- omgaan met stress, juiste balans tussen werk en privé, assertiviteit;
- omgaan met angst en onzekerheid;
- het verkrijgen van meer zelfvertrouwen;

Stap 5B: Talentcoaching

Met talentcoaching helpen wij je jouw talenten te ontdekken, deze op een rij te zetten,

er achter te komen wat je wil en kan en dit om te zetten in realistisch uitvoerbare acties.

Samen met jou werken we aan;

- Inzicht krijgen in waar jouw interesses liggen en wat je belangrijk vindt in het leven.
- Systematisch inzichtelijk maken van jouw talenten.
- Ontdekken waardoor je het meest gemotiveerd wordt in het leven.
- Het maken van een actieplan met concrete beschrijving van het hoe, wanneer en voor wie je jouw talenten gaat inzetten.
- Het daadwerkelijk uitvoeren van de in het plan beschreven acties.

Stap 6: Persoonlijk leer- en trainingsprogramma

Het kan zijn dat de er tijdens de aanpak- en of talentcoaching geconstateerd wordt dat je nog niet over voldoende kennis of vaardigheden beschikt om jouw geformuleerde doelen te bereiken.

Het persoonlijke leer- en trainingsprogramma kan dan ingezet worden om jouw kennis en ontwikkelpunten op niveau te krijgen. Het is een volledig op maat gemaakt programma, afgestemd op jouw behoeften.

Enkele voorbeelden van aangeboden trainingen zijn o.a.:

- Hoe schrijf ik een ondernemingsplan?
- Opzetten van een gestructureerde administratie
- Marketing- verkoopactiviteiten
- Leren netwerken
- Leren acquireren
- Hoe schrijf jij je elevator pitch?

Enkele voorbeelden van aangeboden trainingen gericht op persoonlijke vaardigheden zoals:

- timemanagement;
- communiceren en presteren;
- samenwerken;
- leiding geven;
- verkooptechnieken.

Stap 7: Evaluatie

Tijdens de evaluatie wordt er teruggekeken op de afgelopen periode.

Het persoonlijk ontwikkel- en ondernemingsplan en de resultaten van de talentcoaching zijn de leidraad voor de evaluatie. Deze plannen worden secuur nagelopen om te bepalen of jouw einddoel nog steeds helder en haalbaar is.

Er wordt bekeken in hoeverre jij jouw doelen hebt behaald en wat er (eventueel) nog ingezet moet worden.

Stap 8: Praktische begeleiding

Naar aanleiding van de uitkomsten van de evaluatie worden jouw ontwikkel- en aandachtspunten verder uitgelicht. Hierdoor kunnen de juiste middelen, begeleiding en/of training worden ingezet. Hiermee kan alle opgedane kennis en de ontwikkelde vaardigheden in de praktijk worden gebracht om jouw plannen uiteindelijk verder tot een goed einde te brengen.

Stap 9: Begeleiding on demand

Bij deze stap word je “losgelaten”. In deze periode kun je alle opgedane kennis en ontwikkelde vaardigheden in de praktijk uitvoeren. Wanneer je hier nog ondersteuning bij nodig hebt, kan je gebruik maken van “Begeleiding on demand”. Begeleiding van een coach wanneer de jij dat nodig vindt.

Stap 10: Eindevaluatie

Vaar je nog steeds de juiste koers?